

Candidate Statements: DCF Chapter President



Katy Scammell

I am Katy Scammell; candidate for DCF Chapter President; dedicated, tested, proven Union Leader; steward for 27 years in Brockton, Central and Plymouth; and nominated Vice President in 2018. My mission is to organize and strengthen our frontline workers. I welcome the opportunity to take my determination, open and transparent communication, and passionate advocacy forward as President.

I've represented members in high profile cases and learned that being present, listening to members and holding management accountable protects us on the job. I've taught managers the value of listening to staff.

I've represented victims of sexual harassment, made sure that managers could never harass another DCF worker and held managers who turned a blind eye accountable. I've represented victims of discrimination, exposing toxic managers and leaving the Department no choice but to terminate them. I've returned to work the wrongly disciplined, regained lost wages, and won financial settlements for the members victimized by bad managers.

When we win these fights workers become empowered. Through action we have shifted our workplaces from hostility to tolerance, we have bridged the divide between Union and Management. I've increased the power of our steward teams; lobbied state legislators about the child placement crisis, transportation, safety, problematic management, excluded group II, bargaining and alternative pathways for licensure; and always kept the members of my region informed of what I was doing. Let me do that agencywide as President.

I pledge to be a visible and available President, that members hear from via a newsletter, town halls, and open office hours. We strengthen our Union by including members in discussions, and relaying information in real time.



Katy Scammell

Soy Katy Scammell; candidata a Presidenta del Capítulo de DCF; líder sindical dedicada, comprobada y con experiencia; delegada sindical durante 27 años en Brockton, Central y Plymouth; y nominada como Vicepresidenta en 2018.

Mi misión es organizar y fortalecer a nuestros trabajadores de primera línea. Agradezco la oportunidad de llevar mi determinación, comunicación abierta y transparente, y defensa apasionada a la Presidencia.

He representado a miembros en casos de alto perfil y he aprendido que estar presente, escuchar a los miembros y hacer que la gerencia rinda cuentas nos protege en el trabajo. He enseñado a los gerentes el valor de escuchar al personal. He representado a víctimas de acoso sexual, asegurándome de que los gerentes no puedan volver a acosar a otro trabajador de DCF y responsabilizando a quienes hicieron la vista gorda.

He representado a víctimas de discriminación, exponiendo a gerentes tóxicos y obligando al Departamento a despedirlos. He logrado reincorporar a trabajadores sancionados injustamente, recuperar salarios perdidos y obtener acuerdos financieros para los miembros que fueron víctimas de malos gerentes.

Cuando ganamos estas luchas, los trabajadores se empoderan. A través de la acción, hemos transformado nuestros lugares de trabajo de entornos hostiles a espacios de tolerancia y hemos tendido puentes entre el Sindicato y la Administración. He fortalecido el poder de nuestros equipos de delegados sindicales; he presionado a legisladores estatales sobre la crisis de colocación infantil, transporte, seguridad, problemas de gestión, exclusión del Grupo II, negociación y vías alternativas para la obtención de licencias; y siempre he mantenido informados a los miembros de mi región sobre lo que estaba haciendo.

Permítanme hacer eso a nivel de toda la agencia como Presidenta. Me comprometo a ser una Presidenta visible y accesible, que se comunique con los miembros a través de un boletín informativo, asambleas públicas y horarios de oficina abiertos. Fortalecemos nuestro sindicato incluyendo a los miembros en las discusiones y transmitiendo la información en tiempo real.

¡Unidos Venceremos